

Utbildningsförvaltningen
Anna Wallin

2025-04-16

Dnr BIN 2024-219
Dnr KS 2024-284

Bildningsnämnden

Motion (LL) - Fler ungdomar i feriearbete, svar

Förslag till bildningsnämndens beslut

1. Utbildningsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Utbildningsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen avslås med hänvisning till att det skulle strida mot kommunallagen att ersätta hela lönekostnaden för feriearbeten som tillhandahålls av privata arbetsgivare.

Ärende

Cecilia Helber (LL), Michael Cocozza (LL) och Jan Myhrman (LL) föreslår i sin motion daterad 2024-01-22:

- Att bildningsnämnden ska få extra anslag om 10 mkr till att ersätta presumtiva arbetsgivare med hela lönen för att därmed skapa fler feriearbeten.

Linköpingslistan hänvisar till att det är ett prioriterat område för flera partier att få fler medborgare i arbete och därmed minska utanförskapets negativa konsekvenser. Detta med stöd av OBS-rapporten (Nuläges- och trendrapport, Linköpings arbetsmarknad–styrkor, svagheter och utmaningar) samt att det är ett av fem utvecklingsområden som särskilt ska beaktas i kommunens nya åtgärdsplan mot segregation. Att få fler i arbete eller annan meningsfull sysselsättning har stora vinster för både samhället och den enskilda individen.

Vidare hänvisar Linköpingslistan att om Linköpings kommun ska lyckas med detta krävs det även i detta tidiga insatser vilket också är något som tydliggörs av OBS-rapporten. En sådan tidig insats är en satsning på feriearbeten.

Linköpingslistan hänvisar i motionen att de flesta feriearbeten idag erbjuds inom kommunen och föreningslivet, få ungdomar får ett feriearbete inom det privata näringslivet. För att ge fler företagare incitament till att med kvalitet

handleda och erbjuda ferieplatser måste kommunen återigen ta ett mycket större ekonomiskt ansvar än vad som sker idag.

I kommunallagen regleras att en kommun endast får ge Individuellt inriktat stöd till enskilda näringsidkare om det finns synnerliga skäl för det. Därutöver regleras att kommunen ska behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat. Detta innebär att en kommun inte får ge enskilda näringsidkare full ersättning för de lönekostnader som en ferieanställning innebär.

Utbildningsförvaltningen föreslår att motionen avslås men hänvisning till att det skulle strida mot kommunallagen att ersätta hela lönekostnaden för feriearbeten som tillhandahålls av privata arbetsgivare.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Motion (LL) – Fler ungdomar i feriearbeten, svar (apr-25)

Bilaga - Motionen

Bakgrund

Syftet med att kommunen erbjuder feriearbete är att ge ungdomar en inblick i arbetslivet, få arbetslivserfarenhet och prova på arbetsuppgifter och därmed få en orientering om olika yrken. Feriearbete ger också ungdomars möjlighet att lära känna Linköping som kommunkoncern och arbetsgivare. Placeringar för ferieungdomar är ett led i kommunens arbete för ungdomar, arbetsmarknadsåtagande och ett led i kommunens kompetensförsörjning. Bildningsnämnden ansvarar för feriearbeten för ungdomar, men samtliga förvaltningar och bolag har ett ansvar att säkerställa att ungdomarna kan erbjudas arbete. Feriearbete ska inte tränga undan ordinarie arbetskraft eller konkurrera med ordinarie arbetsuppgifter, semestervikariat, eller vikariat i övrigt.

Linköpings kommun erbjuder ferieanställning i den egna förvaltningsorganisationen och kan erbjuda administrativt stöd för anställning i de kommunala bolagen. Kommunallag och arbetsrätt sätter ramar för om anställning är möjlig. Ungdomar som är folkbokförda i Linköpings kommun och som går i årskurs 1 och 2 på gymnasiet kan söka feriearbete i form av kommunalt feriearbete, feriearbete i kombination med lovskola, feriearbete i samarbete med näringslivet och entreprenörskapsplatser inom Ung Drive.

Inför sommaren 2024 har drygt 730 ungdomar matchats mot ett feriearbete, vilket är en ökning jämfört med tidigare år. Under ansökningsperioden 2024 inkom ca 1500 ansökningar till feriearbeten från ungdomar i gymnasieskolan årskurs 1 och 2. Totalt har 617 platser erbjudits inom kommunalt feriearbete, 119 platser inom feriearbete i samarbete med näringslivet samt 20 platser inom Ung Drive. En del i utvecklingsarbetet under 2024 har varit att utöka platser inom näringslivet samt att skapa en variation av feriearbetsplatser.

Feriearbete inom näringslivet

Socialdemokraterna lämnade in ett nämndinitiativ angående delfinansiering av feriejobb i näringslivet, till bildningsnämndens sammanträde den 18 februari 2021, för behandling. Bildningsnämnden fick i uppdrag att erbjuda det privata näringslivet feriejobb, där kommunen finansierar 50 procent av lönekostnaden.

På bildningsnämndens sammanträde 18 mars 2021 beslutades vidare att ge Utbildningsförvaltningen i uppdrag att göra en fördjupad utredning kring möjligheterna till ett pilotprojekt enligt den modell som testats i Lunds kommun och återkomma till bildningsnämnden i april.

För att kommunen ska kunna erbjuda privata näringslivet delfinansierade feriearbeten i enlighet med nämndinitiativet och samtidigt leva upp till lagstadgade krav på kommunen, behöver vissa förutsättningar vara uppfyllda. Den modell som juridik- och förhandlingsenheten bedömer ryms inom den

lagreglering som finns på området innebär i korthet att kommunen tecknar samarbetsavtal med de näringsidkare som uppfyller de krav som kommunen uppställer och som i övrigt kommer överens med kommunen om ramarna för ett samarbete avseende delfinansierad feriearbetsplats. Samarbetsavtalet ska också reglera att näringsidkaren står som arbetsgivare och tar det fulla arbetsmiljöansvaret och handledaransvaret för ferieungdomen samt att kommunen i efterhand ersätter näringsidkaren med hälften av den lönekostnad som näringsidkaren betalat ut till ferieungdomen. De tjänster som tillkommer genom att samarbetsavtal tecknas med näringslivet, ska i första hand komma de ungdomar till del som ingår i den prioriterade gruppen.

Stöd till enskild näringsidkare

I kommunallagen regleras att en kommun endast får ge Individuellt inriktat stöd till enskilda näringsidkare om det finns synnerliga skäl för det. Därutöver regleras att kommunen ska behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat. Detta innebär att en kommun inte får ge enskilda näringsidkare full ersättning för de lönekostnader som en ferieanställning innebär.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska konsekvenser.

Jämställdhet

En jämställdhetsanalys har inte bedömts relevant och har därför inte genomförs. Förslaget till beslut påverkar inte barn och elever olika utifrån deras könsidentitet

Samråd

Samråd har skett med juridikenheten som tillstyrker förslaget.

Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Utbildningsförvaltningen

Paul Håkansson

Robert Bredberg

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Motionären